

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลพระธาตุ พ.ศ. 2566 รอบ 12 เดือน

ลำดับ	รายการโครงการ (ตั้งต้น)	มิติ	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	สถานะ				หมายเหตุ
					รอ รายงาน	อยู่ ระหว่าง ดำเนิน การ	ดำเนิน การ แล้วเสร็จ	ไม่ สามารถ ดำเนิน การได้	
1	โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น	1	0.00	0.00				<input checked="" type="checkbox"/>	
2	โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อ ส่งเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต	1	0.00	0.00				<input checked="" type="checkbox"/>	
3	มาตรการปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน	2	0.00	0.00				<input checked="" type="checkbox"/>	
4	โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการบริหารงบประมาณ	2	0.00	0.00				<input checked="" type="checkbox"/>	
5	กิจกรรมส่งเสริมชุมชนเฝ้าระวังการทุจริต	3	0.00	0.00				<input checked="" type="checkbox"/>	
6	ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบล พระธาตุ	3	0.00	0.00				<input checked="" type="checkbox"/>	
7	โครงการส่งเสริมความรู้ด้านกฎ ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น	4	0.00	0.00				<input checked="" type="checkbox"/>	

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลพระธาตุ พ.ศ. 2566 รอบ 12 เดือน

ลำดับ	รายการโครงการ (ตั้งต้น)	มิติ	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	สถานะ				หมายเหตุ
					รอ รายงาน	อยู่ ระหว่าง ดำเนิน การ	ดำเนิน การ แล้วเสร็จ	ไม่ สามารถ ดำเนิน การได้	
8	มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลพระธาตุ	4	0.00	0.00				☑	

** ข้อมูล ณ วันที่ 29 เมษายน 2567

ชื่อ - สกุล ผู้รายงาน นายธนกร งามโนนทอง ตำแหน่ง นิติกร

ปัญหา อุปสรรค

ปัญหาการขาดแคลนบุคลากร โดยปกติแล้วเมื่อมีบุคลากรลาออก ปริมาณงานของพวกเขาเหล่านั้นก็จะถูกแจกจ่ายให้กับบุคลากรที่เหลืออยู่

ในปัจจุบันมีเครื่องมือมากมายที่จะช่วยให้ผู้จัดการสามารถแบ่งปริมาณงานให้บุคลากรที่เหลืออยู่ได้อย่างยุติธรรมและเท่าเทียม และช่วยให้บุคลากรสามารถจัดการกับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นได้ แต่อย่างไรก็ตามผู้บริหารอาจยังไม่มีวิธีที่ดีพอในการจัดการเมื่อทีมของพวกเขาขาดแคลนบุคลากรอย่างกระทันหัน การกระจายปริมาณงานให้กับบุคลากรที่เหลืออยู่ในช่วงที่บุคลากรโยกย้ายจึงยังคงเป็นปัญหาระยะยาวที่หลาย ๆ องค์กรไม่สามารถป้องกันได้

ข้อเสนอแนะ

ควรจัดลำดับความสำคัญของภารกิจ ค้นหาเครื่องมือที่ช่วยปรับปรุงการทำงานประจำวันของบุคลากรได้อย่างรวดเร็ว มอบหมายงานให้บุคลากรอย่างเหมาะสมและเท่าเทียม

สรุปผลการขับเคลื่อนแผนฯ

- แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มีโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ จำนวน 8 โครงการ
- ร้องการรายงาน 0 โครงการ
- อยู่ระหว่างดำเนินการ 0 โครงการ
- ดำเนินการแล้วเสร็จ 0 โครงการ
- ไม่สามารถดำเนินการได้ 8 โครงการ
- เบิกจ่ายงบประมาณ 0.00 บาท คิดเป็นร้อยละ 0.00
- มีการนำแผนฯ ไปปฏิบัติ ระดับ น้อย ร้อยละ 0.00